

人手不足に立ち向かう

外国人ドライバー採用最前線×DX

運送経営

参加費  
無料

セミナー

三村 信明

前田 智之

黒川 進

田中 壮史

笠原 史久

中田 剛

こんなお悩みにアプローチ!

- ✓ 採用しても人が集まらない・定着しない。
- ✓ 法令対応（勤怠・点呼・改善基準告示）が複雑で限界。
- ✓ 採用・労務・DXを同時に進めたいが、社内にノウハウがない。

自社に最適な採用とDXの  
進め方が明確になり  
明日から実践できる

## 開催場所

現地＋オンライン同時開催

会場： 東京都トラック総合会館4F会議室  
東京都新宿区四谷3-1-8

オンライン： ZOOM使用

## 日時

2026 3/12 (木)  
14:00 ▶ 17:00

## 定員

現地 50名  
オンライン 200名

お申込みお問い合わせ

☎ 03-5311-6677

✉ [info@logikin.co.jp](mailto:info@logikin.co.jp)

株式会社ロジ勤怠システム

〒167-0043 東京都杉並区上荻2丁目35-13  
アゼリアマンション 206



お申込みは  
こちらから

締切：当日まで（定員決まり次第終了）



黒川 進

有限会社弁天 代表取締役  
ISA協同組合 代表理事  
ONE WORLD JAPANESE LANGUAGE CENTER アドバイザー

26歳で運送会社を立ち上げ30代からは地域の活動を積極的に行う。東日本大震災支援では、市民を巻き込み支援活動を陣頭指揮。支援先を気仙沼の鹿折小学校と定め修学旅行PJTや狭山茶を通じた交流活動が現在も続いている。  
近年の人材不足に強い危機感を感じ、仲間とマニラに日本語学校を設立し、卒業生の800人以上が日本全国で様々な職種で働いている。かつてスモークマウンテンがあったスラム街の子供達へ日本語教育を通して貧困の連鎖を断ち切るPJTも行っている。



前田 智之

株式会社YSタレント 代表取締役  
NPO法人外国人在留支援コンソーシアム 理事長

1997年慶応義塾大学卒業後、JTBに入社。  
新規事業や海外事業に携わり、2003年には株式会社コムスンで最年少執行役員として全国展開を推進。  
その後、複数企業で海外事業を経験し、2012年に介護関連事業を起業。  
2015年以降は外国人材事業に注力し、東南アジア各国に現地法人を設立。  
特定技能（介護）を中心に1,000名以上の外国人支援を行い、  
行政への提言や講演活動などを通じて、外国人材業界の発展に取り組んでいる。



田中 壮史

テレニシ株式会社  
法人事業本部 ソリューション営業部 東日本営業1課  
課長

2016年にテレニシへ入社し、法人事業本部にて経費削減提案営業を担当。  
2019年より法人事業本部ソリューション営業部にて、自社点呼システム「IT点呼キーパー」の営業に従事。  
運輸業界におけるIT化の課題を抱える事業者に対し、業務負担の軽減や改善につながるサービスを追求し、  
日々、運送事業者へより良い働き方を提案している。



三村 信明

株式会社船井総研サプライチェーンコンサルティング  
物流ビジネス支援部  
組織開発グループ グループマネージャー

同志社大学卒業後、老舗繊維専門商社、大手経営コンサルティング会社を経て、  
2011年(株)船井総合研究所に入社。  
入社後は、受託型製造業（特に機械加工業・板金加工業・樹脂加工業などの部品加工業）、  
機械工具商社などのマーケティング・営業・人事制度構築・運用コンサルティングに従事。  
2019年1月より、船井総研ロジ(株)（現FSC）に転籍し、運送会社・物流会社を中心に  
組織開発コンサルティング・人事制度の構築・運用を手がける。

【主なコンサルティングテーマ】

- 組織開発コンサルティング（組織活性化・社員エンゲージメント向上支援）
- 人事評価制度構築・運用コンサルティング
- 教育体系構築・管理職研修



笠原 史久

株式会社NTSロジ 代表取締役  
一般社団法人 東京都トラック協会 多摩支部 支部長

業界歴として、全日本トラック協会青年部会の部会長を歴任。  
その後、東京都トラック協会多摩支部の支部長を拝命している。  
自社では特定技能ドライバーの採用を推進しており、現在は特定技能ドライバー11名に加え、  
通訳兼採用担当者として技人国1名が在籍している。



中田 剛

株式会社梅里物流サービス 代表取締役

大学卒業後に5年間のサラリーマン生活を経て、2000年より梅里物流サービスに入社。  
入社当時は16台の運送会社からのスタートであったが、  
現在ではグループ210名・トラック120台規模へと成長している。  
いち早くDX化を導入し、SNS戦略にも注力している。また、異業種への事業展開を進め、  
コングロマリット化を目指している最中である。  
物流業界における深刻なドライバー不足に対し、DXと外国人材の積極的な受け入れを通じて、  
物流の根幹をレベルアップさせることに力を入れている。